



VAGATURE



SBO ZUID



sbo de piramide

SBO Zuid

Wij zijn een school voor speciaal basisonderwijs, dit betekent dat onze leerlingen extra ondersteuning nodig hebben. Wij vallen onder de Delta Scholengroep en Flores Onderwijs. We zijn op weg om van twee scholen één school te maken. Wij benutten de mogelijkheden van onze leerlingen, vanuit de gedachte dat 'ieder kind kan leren' & 'ik hoor erbij, ik weet wat ik kan en wat ik wil. Ik kan het zelf en ik kan het samen'.

Met ingang van 1 augustus 2026 zoeken wij een:

DIRECTEUR SBO ZUID (WTF 0,8 -1,0)

Wat je gaat doen

- Je maakt allereerst deel uit van het directeurenteam van de Delta Scholengroep: 18 directeuren die samen verantwoordelijk zijn voor het onderwijs aan ruim 5000 kinderen op 25 scholen voor primair onderwijs. Het directeurenteam geeft samen met het College van Bestuur (CvB) en het Delta Bureau richting, vorm en inhoud aan het gezamenlijke beleid van de scholengroep. Naast leidinggevende van scholen zijn directeuren vaak ook 'regisseur' en/of 'specialist' voor de scholengroep.
- Je gaat leidinggeven aan SBO Zuid (een nieuwe sbo-school in Arnhem Zuid, die ontstaat uit een fusie van SBO De Horizon en SBO De Piramide) en je bent verantwoordelijk voor de brede ontwikkeling van alle kinderen op SBO Zuid.
- Op SBO Zuid wordt lesgegeven aan leerlingen met een speciale onderwijs- en/of ondersteuningsbehoefte. Jij hebt grote affiniteit met deze doelgroep en wil hierin iedere dag het verschil maken voor deze leerlingen.
- Je geeft leiding aan de ontwikkeling van SBO Zuid, versterkt de samenwerking binnen en tussen de scholen in de buurt en werkt samen met de Coördinatoren Onderwijsontwikkeling en Ondersteuning aan de verbetering van het onderwijs.

Dit zoeken wij in jou

- Je bent een ervaren directeur (bij voorkeur in het gespecialiseerd onderwijs) die moeiteloos verbinding legt met ouders, wijk en ketenpartners.
- Je maakt actief deel uit van een betrokken directeurenteam en brengt daar je specifieke expertise in om de stichting als geheel beter te maken.
- Je bent ambassadeur van de Delta Scholengroep en haar scholen.
- Je geeft richting vanuit een heldere visie op inclusief onderwijs en ziet kansen in verandering.



VACATURE

- Je ontwikkelt onze SBO-school tot een zichtbare, sterke specialistische voorziening.
- Je gaat voor kwaliteit: sterke instructie en zichtbare resultaten zijn voor jou vanzelfsprekend.
- Je bouwt actief verder aan een veilig, positief en krachtig (pedagogisch) klimaat voor zowel leerlingen als medewerkers.
- Je voelt je thuis bij onze doelgroep en verplaatst je makkelijk in het perspectief van de leerling.
- Je bent een betrokken en benaderbare leider met oprechte aandacht voor het team én het individu.
- Je bent een echte teamspeler: je houdt overzicht, stelt prioriteiten en benut verschillen en talenten.
- Je combineert visie met daadkracht, geeft richting waar nodig en ruimte waar het kan, en brengt mensen in beweging.
- Je kent de waarde van feedback, waardoor er rondom jou een cultuur van voortdurende verbetering en communicatie ontstaat en je eigen leiderschapsvaardigheden zich ook blijven verbeteren.

Dit bieden we jou

- Een uitdagende en impactvolle baan in het SBO, waar je werkt in een dynamische omgeving én deel uitmaakt van een ambitieus en professioneel directeurenteam.
- Een school in ontwikkeling met een uitdagende opdracht én een zeer betrokken team dat samen vooruit wil.
- Een aanstelling in de functie van directeur D12 of D13 (een aanstelling voor een jaar met de nadrukkelijke ambitie om bij goed functioneren samen snel tot een overeenkomst voor onbepaalde tijd te besluiten).
- Een bruto maandsalaris van minimaal € 3659,-- en maximaal € 8065,--(cao-PO schaal 12 of 13), vakantietoeslag (8 %) en een 13e maand (8,33 %).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een pensioenverzekering via het ABP, (betaald) ouderschapsverlof en een cafetariaregeling.
- Ruimte voor professionele ontwikkeling (zowel individueel als in het collectief van het directeurenteam).
- Vanzelfsprekend ook een laptop en mobiele telefoon + abonnement.

Jouw sollicitatieprocedure

- De vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld vanaf maandag 13 april 2026.
- De 1e ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op dinsdag 12 mei vanaf 18.00 uur.
- De 2e ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op dinsdag 19 mei vanaf 18.00 uur.
- De BAC bestaat uit een vertegenwoordiging van de school, het Delta Bureau, het directeurenteam en het College van Bestuur.
- Voor deze functie moet je een Verklaring omtrent Gedrag (VOG) kunnen afgeven.
- Een ontwikkelingsassessment wordt als steun voor persoonlijke professionele ontwikkeling en teamontwikkeling aangeboden.
- Reageren kan tot en met 8 mei 2026 (12.00 uur).
- Je kunt je motivatiebrief richten aan Peter Dooijeweerd, voorzitter College van Bestuur, en indienen via cvb.deltascholengroep@deltascholengroep.nl.



Delta
Scholengroep

VACATURE

Vragen over de inhoud van de functie

Peter Dooijeweerd

Voorzitter College van Bestuur

06 433 87 129

peter.dooijeweerd@deltascholengroep.nl

Marije van Enck-Poelman

MT-lid SBO Zuid

06 292 75 328

marije.poelman@deltascholengroep.nl

Vragen over de sollicitatieprocedure

Irma Peters-Huitink

Directeur bureau Mens & Ontwikkeling | Onderwijs & Ondersteuning

06 110 544 54

irma.peters@deltascholengroep.nl

Meer weten

SBO De Piramide

www.sbodepiramide-arnhem.nl

De Horizon

www.de-horizon.nl

Delta Scholengroep

www.deltascholengroep.nl

Samen Leren voor de Wereld van Morgen!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.



VAGATURE

Over en vanuit SBO Zuid

SBO Zuid biedt speciaal basisonderwijs aan een zeer diverse groep leerlingen die vaak opgroeien in een kwetsbare omgeving en vrijwel allemaal een ontwikkelingsachterstand hebben. De school heeft de ambitie om ieder kind tot bloei te brengen en optimale ontwikkelkansen te bieden.

Onze nieuwe directeur heeft een groot hart voor deze leerlingen en begrijpt dat intensieve, deskundige en consistente ondersteuning nodig is voor hun (brede) ontwikkeling en zelfvertrouwen. Daarbij wordt rekening gehouden met de complexe thuissituatie van veel leerlingen en worden ouders betrokken als belangrijke partners in de ontwikkeling van hun kind.

Onze school ontwikkelt zich tot een tijdelijke, specialistische voorziening en expertisecentrum binnen inclusief onderwijs. We staan voor de opgave deze rol verder te versterken in een context waarin het aantal verwijzingen afneemt en de complexiteit van de instroom toeneemt.

Als directeur geef je richting vanuit een duidelijke visie op inclusie, positioneer je de school binnen het samenwerkingsverband en stimuleer je samenwerking met (en terugplaatsing naar) het regulier onderwijs. Je borgt een sterk pedagogisch klimaat en stuurt op hoge onderwijskwaliteit en aantoonbare resultaten.

Ook zal een deel van het team steeds vaker worden ingezet om reguliere scholen te begeleiden, nu zij door thuisnabij en inclusief onderwijs te maken krijgen met leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. Dit vraagt om heldere keuzes in rol, positionering en inzet van expertise, en om zorgvuldige afstemming met partners zoals Passendwijs, RBO, Stichting PAS en netwerken van COO's, kwaliteitscoördinatoren en gedragspecialisten.

Na een intensieve fusieperiode is een basis van rust en stabiliteit ontstaan. Dit blijft ook het komende schooljaar nog gerichte aandacht vragen. Het team werkt doelgericht verder aan het versterken van instructievaardigheden en het realiseren van een eenduidig en krachtig pedagogisch klimaat. Tegelijkertijd is er nadrukkelijke aandacht voor de brede ontwikkeling van leerlingen. De nieuwe directeur bouwt voort op wat er is en geeft richting aan de volgende fase van ontwikkeling.

Onze nieuwe directeur:

- Bouwt aan een veilige, professionele cultuur waarin kwaliteit, eigenaarschap en samenwerking centraal staan
- Spreekt medewerkers aan op verantwoordelijkheid en resultaat en voert ook het moeilijke gesprek
- Neemt besluiten, bewaakt de koers en zorgt voor transparante besluitvorming
- Differentieert in sturing: ruimte waar het kan, kaders waar het nodig is
- Herkent en benut talenten en expertise binnen het team
- Borgt duidelijke afspraken en consequent handelen
- Versterkt zowel het team als de organisatie in een complexe en veranderende context
- Je bent een mensontwikkelaar én organisatiebouwer.