



Delta
Scholengroep

VAGATURE



SBO ZUID



sbo de piramide

Over en vanuit SBO Zuid

SBO Zuid biedt speciaal basisonderwijs aan een zeer diverse groep leerlingen die vaak opgroeien in een kwetsbare omgeving en vrijwel allemaal een ontwikkelingsachterstand hebben. De school heeft de ambitie om ieder kind tot bloei te brengen en optimale ontwikkelkansen te bieden.

Onze nieuwe directeur heeft een groot hart voor deze leerlingen en begrijpt dat intensieve, deskundige en consistente ondersteuning nodig is voor hun (brede) ontwikkeling en zelfvertrouwen. Daarbij wordt rekening gehouden met de complexe thuissituatie van veel leerlingen en worden ouders betrokken als belangrijke partners in de ontwikkeling van hun kind.

Onze school ontwikkelt zich tot een tijdelijke, specialistische voorziening en expertisecentrum binnen inclusief onderwijs. We staan voor de opgave deze rol verder te versterken in een context waarin het aantal verwijzingen afneemt en de complexiteit van de instroom toeneemt.

Als directeur geef je richting vanuit een duidelijke visie op inclusie, positioneer je de school binnen het samenwerkingsverband en stimuleer je samenwerking met (en terugplaatsing naar) het regulier onderwijs. Je borgt een sterk pedagogisch klimaat en stuurt op hoge onderwijskwaliteit en aantoonbare resultaten.

Ook zal een deel van het team steeds vaker worden ingezet om reguliere scholen te begeleiden, nu zij door thuisnabij en inclusief onderwijs te maken krijgen met leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. Dit vraagt om heldere keuzes in rol, positionering en inzet van expertise, en om zorgvuldige afstemming met partners zoals Passendwijs, RBO, Stichting PAS en netwerken van COO's, kwaliteitscoördinatoren en gedragspecialisten.

Na een intensieve fusieperiode is een basis van rust en stabiliteit ontstaan. Dit blijft ook het komende schooljaar nog gerichte aandacht vragen. Het team werkt doelgericht verder aan het versterken van instructievaardigheden en het realiseren van een eenduidig en krachtig pedagogisch klimaat. Tegelijkertijd is er nadrukkelijke aandacht voor de brede ontwikkeling van leerlingen. De nieuwe directeur bouwt voort op wat er is en geeft richting aan de volgende fase van ontwikkeling.

Onze nieuwe directeur:

- Bouwt aan een veilige, professionele cultuur waarin kwaliteit, eigenaarschap en samenwerking centraal staan
- Spreekt medewerkers aan op verantwoordelijkheid en resultaat en voert ook het moeilijke gesprek
- Neemt besluiten, bewaakt de koers en zorgt voor transparante besluitvorming
- Differentieert in sturing: ruimte waar het kan, kaders waar het nodig is
- Herkent en benut talenten en expertise binnen het team
- Borgt duidelijke afspraken en consequent handelen
- Versterkt zowel het team als de organisatie in een complexe en veranderende context
- Je bent een mensontwikkelaar én organisatiebouwer.

Delta Scholengroep verbindt 25 PO-scholen verspreid over de gemeenten Arnhem, Rheden, Renkum, Oost-Gelre en Berkelland. Onze scholen verzorgen onderwijs voor ruim 5000 kinderen die in hun leerproces worden begeleid door ruim 600 medewerkers. Delta Scholen hebben een eigen gezicht, zijn geworteld in een eigen traditie en omgeving, maar vormen een solidair verbond van kennis, ervaring en ambitie op het gebied van primair onderwijs.



Delta
Scholengroep

VACATURE



Delta Scholengroep verbindt 25 PO-scholen verspreid over de gemeenten Arnhem, Rheden, Renkum, Oost-Gelre en Berkelland. Onze scholen verzorgen onderwijs voor ruim 5000 kinderen die in hun leerproces worden begeleid door ruim 600 medewerkers. Delta Scholen hebben een eigen gezicht, zijn geworteld in een eigen traditie en omgeving, maar vormen een solidair verbond van kennis, ervaring en ambitie op het gebied van primair onderwijs.